

Nr. Înregistrare: 3186 11.05.2022

**ANUNȚ CONCURS/ EXAMEN DE RECRUTARE ȘI
SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI PN III
COFUND-ERAMIN-3-AI-COSTSQO-1**

***"Inteligență artificială și tehnici combinate de investigare in-situ pentru
optimizarea exploatării carierelor de roci ornamentale"***

Universitatea din Petroșani, cu sediul în Petroșani, str. Universității, nr. 20, județ Hunedoara, în calitate de **BENEFICIAR** în cadrul proiectului PN III **COFUND-ERAMIN-3-AI-COSTSQO-1 "Inteligență artificială și tehnici combinate de investigare in-situ pentru optimizarea exploatării carierelor de roci ornamentale"** în temeiul Procedurii Operaționale privind Angajarea personalului în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri de dezvoltare instituțională, cod UPET: PO_SRUS_14,

ANUNȚĂ

Recrutarea și selecția personalului în vederea angajării pe perioadă determinată în cadrul proiectului **COFUND-ERAMIN-3-AI-COSTSQO-1 "Inteligență artificială și tehnici combinate de investigare in-situ pentru optimizarea exploatării carierelor de roci ornamentale"** a următoarelor posturi:

Funcția ocupată în proiect	Nr. posturi	Durata C.I.M.	Nr. ore total	Categorie expert Vechime în educație și brut/ oră (inclusiv contribuții angajator)
Director Proiect	1	31 luni	1310 ore	Minim 1 an, 187 lei/ora

Concursul/ examenul va avea loc în data de 19.05.2022, ora 12 sau după caz, interviul în data de 23.05.2022, ora 10.

Condițiile generale care trebuie îndeplinite de o persoană, pentru a putea participa la concurs sunt:

- are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică

înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice care trebuie îndeplinite de persoanele care participă la concursul pentru ocuparea postului de Director de proiect se stabilesc, *pe baza prevederilor ghidului solicitantului și a contractului/ acordului/ ordinului/ deciziei de finanțare, la propunerea Coordonatorului internațional al proiectului:*

- Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului;
- Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului solicitată;
- Abilități de comunicare;
- Capacitate de analiză și sinteză.

Condițiile specifice referitoare postului sunt detaliate în continuare:

1. Director de proiect (1310 ore * 187 lei oră) x 1 post

Condițiile specifice de participare la concurs:

Educație solicitată:

- Studii superioare finalizate cu diplomă de licență;
- Doctorat;
- Curs acreditat Manager de Proiect.

Experiența solicitată:

- Experiență profesională de cel puțin 3 ani (după obținerea diplomei) în posturi relevante;
- Experiența anterioară ca și director al unui contract de cercetare/ grant obținut prin competiție directă;
- Experiență internațională și de lucru în echipe multiculturale.

Competențe solicitate

- Implicare în activități educaționale în universități;
- Cunoștințe temeinice privind metodologiile și bunele practici de management de proiect;
- Coordonarea de echipe, stabilirea rolului în echipa, desfășurarea/ efectuarea lucrărilor împreună cu ceilalți membrii ai echipei;
- Competențe și aptitudini de comunicare: capacitatea de a asculta și a interpreta dinamicele relaționale din interiorul echipei de lucru, capacitatea de a negocia, de a motiva și de a gestiona conflicte;
- Capacitate de concentrare, analiza și sinteză;
- Capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte;
- Adaptabilitate la sarcini de lucru schimbătoare și la situații de criză;
- Capacitate de decizie și asumarea responsabilităților;
- Atitudine pozitivă și abilități de a mobiliza echipa din subordine;
- Capacitatea de a planifica pe termen lung, de a prevedea dificultățile și de a propune soluții după caz;
- Spirit creativ și inovativ;
- Preocupare permanentă pentru ridicarea nivelului profesional individual și al echipei de proiect.

Atribuții:

- Sprijină Coordonatorul Internațional de proiect în toate activitățile proiectului;
- Realizează sarcini planificate și stabilite de către Coordonatorul Internațional de proiect;
- Implementează cu succes activitățile proiectului și atingerea rezultatelor planificate în proiect;

- Asigură planificarea, organizarea și monitorizarea derulării activităților/ sub-activităților proiectului;
- Monitorizează și evaluează intern activitățile/ sub-activitățile proiectului;
- Asigură colaborarea permanentă cu ceilalți parteneri din cadrul proiectului.

Limbi străine solicitate

	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Audiție	Scriere	Conversație	Pronunție	
Engleză	C2 Utilizator experimentat	C2 Utilizator experimentat	C2 Utilizator experimentat	C2 Utilizator experimentat	C2 Utilizator experimentat

În vederea participării la concurs/ examen, persoanele interesate întocmesc și depun la Serviciul Resurse Umane un dosar de concurs, care va conține următoarele documente:

- cererea de înscriere în procesul de recrutare și selecție,
- declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Formular tip);
- curriculum vitae în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat;
- copia actului de identitate sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;
- copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări;
- copii ale documentelor care atestă experiența profesională generală și specifică solicitată pentru ocuparea postului;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere referitoare la lipsa antecedentelor penale.

În cazul contestării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins. Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț, vor fi depuse de candidat până la data de **18.05.2022, ora 15**.

Concursul va consta în evaluarea dosarelor de concurs și după caz, un interviu.

În situația în care la concurs/ examen s-a înscris o singură persoană pe postul vacant, comisia de concurs o poate declara admisă din etapa de selecție a dosarelor.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Data
1	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	11.05.2022
2	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	12.05.2022 – 18.05.2022, ora 15
3	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură și afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor sau, după caz, a rezultatului final al concursului/ examenului de recrutare și selecție	19.05.2022, ora 12
4	Depunerea și soluționarea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor, sau după caz, a rezultatului final al concursului/ examenului de recrutare și selecție	20.05.2022, ora 15
5	Desfășurarea interviului (dacă sunt mai mulți candidați pe același loc declarați admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	23.05.2022, ora 10
6	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	24.05.2022, ora 14

Tematică posturi

1. Conceptul de proiect;
2. Completarea unui formular de candidatură;
3. Proiecte cu finanțare nerambursabilă;
4. Planificarea (redactarea propunerii de proiect);
5. Declanșarea proiectului (formarea echipei);
6. Semnificația unui factor de risc;
7. Fazele ciclului de proiect;
8. Leadership – activitatea de conducere.

Bibliografie

1. Constantin Opran (coord.), Sergiu Stan, Steluța Nastasa, Bogdan Abaza, “Managementul proiectelor”, București, 2002;
2. Alina Bârgăoanu, Managementul proiectelor, SNSPA, București;
3. Cătălin Danteș, Gabriel Vârtopeanu, „Managementul ciclului de proiect”, ISBN 973-86539-1-6, București 2003;
4. Marius Dodu, Horia Raboca, Ciprian Tripon, „Managementul resurselor umane”, Suport de curs.

RECTOR,
Prof. univ. dr. ing. Sorin Mihai RADU

